

TVIRTINU
Skemų socialinės globos namų
direktorius

Gintaras Girštautas

2024-09-20

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO SKEMŲ SOCIALINĖS
GLOBOS NAMŲ PRIEMOKŲ ĮSTAIGOS DARBUOTOJAMS SKYRIMO SRITYJE

2024 m. rugsėjo 20 d.
Skemų k.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnio 1 dalies ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. balandžio 15 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 2.2 papunkčio nuostatomis, bei Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246, IV skyriaus „Išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo parengimas ir korupcijos rizikos ir (ar) rizikos veiksnių mažinimo ar pašalinimo priemonių nustatymas“ nuostatas, Skemų socialinės globos namuose buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Skemų socialinės globos namų priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje.

Atliekant veiklos analizę priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje atsižvelgta į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus 2024 m. gegužės 21 d. raštą Nr. SD-1801 (2.4Mr-06).

Korupcijos pasireiškimo tikimybę vertino Skemų socialinės globos namų direktoriaus 2024 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr. (V2)-1.7-116 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Skemų socialinės globos namų priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje komisijos sudarymo“ sudaryta komisija, susidedanti iš komisijos pirmininko direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams Arvydo Šapoko, komisijos pirmininko pavaduotojo teisininko Luko Tautvydo Venediktovo, komisijos narės finansininkės Reginos Meiluvienės.

Atliekant Skemų socialinės globos namų priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje analizę buvo pasirinktas laikotarpis nuo 2023 m. liepos 31 d. iki 2024 m. rugpjūčio 1 d., siekiant įvertinti realų korupcijos rizikos laipsnį buvo atlikta teisės aktų ir įstaigos dokumentų turinio analizė. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu buvo renkama informacija:

1. analizuojant įstatymus, Vyriausybės nutarimus bei kitus teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos pasireiškimo tvarką;

2. analizuojant Skemų socialinės globos namų vidaus dokumentus, nustatančius vidinę tvarką įgyvendinat Skemų socialinės globos namų paskirtas funkcijas, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo faktus.
3. analizuojant Skemų socialinės globos namų darbuotojų pateiktą informaciją, siekiant nustatyti, ar laikomasi teisės aktų nuostatų.

Skemų socialinės globos namai priemokas skiria vadovaudamiesi Skemų socialinės globos namų direktoriaus 2024 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. (V2)-1.7-9 „Dėl Skemų socialinės globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, bei 2024 m. kovo 13 d. Skemų socialinės globos namų kolektyvine sutartimi, kuriai pritarta 2024 m. vasario 26 d. visuotiniame Skemų socialinės globos namų darbuotojų susirinkime.

Įstaigoje šamata darbo užmokesčiui sudaroma pagal Skemų socialinės globos namų direktoriaus patvirtintą etatų sąrašą priskiriant finansavimo šaltinius, Skemų socialinės globos namų darbo apmokėjimo sistemos VI skyriaus 8. punkte apibrėžta, kad priemokos skiriamos neviršijant įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

Dokumentų nuostatos yra pakankamos, kad sudaryti prielaidas efektyviai užkardyti netinkamą priemokų skyrimą, darbuotojo tiesioginis vadovas, įvertinęs darbuotojui susidariusį papildomą darbo krūvį ar skiriamas papildomas pareigas ar užduotis, siūlo skirti darbuotojui priemoką, pateikdamas direktoriui motyvuotą tarnybinį pranešimą, kuriame konkrečiai nurodoma už kokį papildomą darbo krūvį, ar už kokių papildomų pareigų, ar užduočių atlikimą siūloma skirti priemoką, nurodant konkretų terminą. Direktoriui tiesiogiai pavaldūs darbuotojai dėl priemokos skyrimo pateikia prašymą.

Priemokų skyrimo tvarka reglamentuota įstaigos darbo apmokėjimo sistemos bei kolektyvinės sutarties VI skyriuose. Skemų socialinės globos namai naudojami Nacionalinio bendrųjų funkcijų centro direktoriaus 2024 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-98 „Dėl Nacionalinio bendrųjų funkcijų centro direktoriaus 2022 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. V-78 „Dėl informacijos ir duomenų gavimo formų, reikalingų personalo administravimo funkcijoms centralizuotai atlikti, patvirtinimo“ pakeitimo“ patvirtintu formų rinkiniu, yra pildoma (Teikimo / prašymo / tarnybinio pranešimo dėl priemokos / vienkartinės pinigines išmokos / pinigines išmokos skyrimo forma). Formoje nurodoma priemokos, išmokos rūšis ir teisinis pagrindas, priemokos dydis, už kurį laikotarpį yra skiriama, pagrindimas (argumentai) už ką yra skiriama priemoka. Praktikoje pasitaiko situacijų kai papildomi darbai skiriami prieš inicijuojant priemokos skyrimą.

Priemokų, premijų ir pašalpų dydžiai darbuotojams, remiantis padalinių vadovų teikimu ir suderinus su profesinę sąjungą skiriami direktorius įsakymu. Darbuotojai su įsakymu yra supažindinami ir pasirašo per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą, (toliau – DBSIS) kai nėra galimybės pasirašyti per DBSIS, pasirašoma ranka. Skemų socialinės globos namų darbo apmokėjimo sistemos VI skyriaus 3. punkte nustatyta, kad 1.1 - 1.3 papunkčiuose nurodyta priemoka negali būti mažesnė kaip

10 procentų pareiginės algos, bet nedidesnė nei 30 procentų. Nustatomų priemokų sumos dydis negali viršyti 80 procentų pareiginės algos. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja ar padidėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.). Einamaisiais metais, pasikeitus priemokos skyrimo aplinkybėms, darbuotojo tiesioginis vadovas siūlo nutraukti darbuotojui priemoką, pateikdamas direktoriui motyvuotą tarnybinį pranešimą. Peržiūrėjus tarnybinius pranešimus dėl priemokų skyrimo analizuojamame laikotarpyje, priemokos dydis už pavadavimus, ar papildomus tuos pačius darbus, buvo skirtas vienodas dydis.

Pareigybių aprašymuose numatyta, kad darbuotojams gali būti duodami vienkartiniai tiesioginio ar įstaigos vadovo pavedimai. Skemų socialinės globos namų darbo apmokėjimo sistemoje vienkartinio pobūdžio pavedimų apmokėjimas nėra numatytas.

Atlikus analizę galima teigti, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė egzistuoja, nes vertintos Skemų socialinės globos namų sritys atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nustatytus kriterijus. Įvertinus Skemų socialinės globos namų veiklos analizę priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje globos namų priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje priimtus sprendimus, jų organizavimą, vykdymą, kontrolę, atsakingų asmenų funkcijų reglamentavimą, teisės aktus, kuriais vadovaujamosi siekiant užtikrinti tinkamą priemokų įstaigos darbuotojams skyrimą, galima konstatuoti, kad korupcijos tikimybė gali egzistuoti, tačiau remiantis esančiais teisės aktais, ši sritis yra valdoma ir pakankamai reglamentuota. Tiriamuoju laikotarpiu nebuvo gauta pranešimų ar faktų dėl netinkamo priemokų skyrimo įstaigos darbuotojams.

Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams



Arvydas Šapokas